

GABARITO DAS QUESTÕES SUBJETIVAS PARA O CARGO: ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO COM EXPERIÊNCIA NA ÁREA DE PESSOAL

Questão 31

Homolognet – Permite ao empregador o cadastro (inclusão, alteração e exclusão) das informações referente à rescisão de contrato de trabalho dos funcionários ao site do M.T.E para posterior homologação junto ao sindicato ao que o funcionário pertence.

Mudanças TRCT – As empresas tem o prazo a partir de 1º de novembro para adesão ao novo modelo conforme determina a portaria 1057 de julho de 2012. O formulário trará mais segurança a trabalhadores e empregadores, onde a rescisão será padronizada para todas as empresas e vira acompanhada do termo de homologação ou quitação conforme o prazo do contrato de trabalho, como mais ou menos de 1(um) ano.

Questão 32

Nossa legislação trabalhista estabelece que toda empresa que possua mais de 10 empregados deverá providenciar o controle da jornada de trabalho de seus empregados. As novas regras estabelecidas pela Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego n.º 1.510/09, dentre outras estabelece o seguinte: será proibida qualquer adulteração desses dados referente ao registro de ponto, entre as quais se destacam: 1) – restrições de horário para a marcação do ponto; 2) – marcação automática do ponto através de horários predeterminados ou conforme o horário contratual do empregado; 3) – exigência de autorização prévia, por parte do sistema, para marcação de horas extras; e 4) – existência de qualquer mecanismo que permita a alteração dos pontos marcados pelo empregado. Além de exigir a emissão do comprovante de registro de ponto e não é possível a) – alterações ou apagamento dos dados armazenados na memória de registro de ponto; b) ser inviolável; c) não possuir funções que permitam restringir as marcações de pontos; d) não possuir funções que permitam registros automáticos de pontos; e) possuir identificação do REP na parte externa do equipamento, gravada de forma não possa ser removida, contendo o CNPJ e o nome de seu fabricante, marca, modelo e número de fabricação.

Questão 33

Mensais: CAGED, SEFIP, DCTF, DACON.

Questão 34.

Primeiramente o empregado deverá levar um atestado de 15 dias de seu médico, que deverá ser abonado por conta da empresa, onde decorrido esse prazo a empresa irá agendar através do site do INSS um perícia médica para avaliação da necessidade de afastamento por auxílio doença.

Questão 35

O Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - CAGED foi criado pelo Governo Federal, através da Lei nº 4.923/65, que instituiu o registro permanente de admissões e dispensa de empregados, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT. Este Cadastro Geral serve como base para a elaboração de estudos, pesquisas, projetos e programas ligados ao mercado de trabalho, ao mesmo tempo em que subsidia a tomada de decisões para ações governamentais. É utilizado, ainda, pelo Programa de Seguro-Desemprego, para conferir os dados referentes aos vínculos trabalhistas, além de outros programas sociais.

Questão 36

Valor líquido da rescisão R\$10.082,69

Questão 37

TRCT, carteira de trabalho, exame demissional, multa rescisória do FGTS se demitido sem justa causa, extrato de FGTS, chave de liberação do FGTS, formulário de seguro desemprego se demitido, aviso prévio, cheque, depósito ou dinheiro do saldo rescisório.

Questão 38

Soma-se o número de horas trabalhadas no mês, dividi-se por quatro e multiplica-se por 4,5, o resultado obtido multiplica-se pelo valor da hora aula e paga-se mais 1/6 (um sexto) a título de descanso semanal remunerado.

Questão 39

Valor líquido das férias R\$1.405,80

Questão 40

O objetivo básico da CIPA é fazer com que empregadores e empregados trabalhem conjuntamente na tarefa de prevenir acidentes e melhorar a qualidade do ambiente de trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

A CIPA também tem por atribuição identificar os riscos do processo de trabalho e elaborar o mapa de risco, com a participação do maior número de trabalhadores e com a assessoria do SESMT